# **Акт проверки**

**на соответствие требованиям трудового законодательства**

**в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении**

**«Средняя общеобразовательная школа № 2»**

23 апреля 2025 года г. Югорск

В соответствии с распоряжением администрации города Югорска от 27.03.2025 № 180-р «О проведении плановой проверки муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовате-льная школа № 2» (далее – МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2»), в целях осуществления внутриведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в период с 08 по 22 апреля 2025 года, специалистами отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска: начальником отдела - Тарасенко Аллой Витальевной и специалистом-экспертом по охране труда – Дегтярёвой Татьяной Васильевной проведена плановая проверка.

**По итогам проведенной проверки необходимо:**

# Дополнительными соглашениями к основному трудовому договору оформлять выполнение работником дополнительной трудовой функции (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника).

# Основание: статьи 57, 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

# При выплате денежной компенсации дней неиспользованного отпуска более 28 календарных дней, в приказе учреждения указывать за какой период времени производится денежная компенсация дней неиспользованного отпуска.

# Основание: статья 126 Трудового кодекса Российской Федерации.

# Работникам учреждения устанавливать стимулирующие выплаты в соответствии с действующим в учреждении Положением об оплате труда, при этом исключив или минимизировав размер доплаты до минимального размера оплаты труда.

# Основание: статьи 133, 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

* + - 1. Педагогическим работникам учреждения устанавливать учебную нагрузку не более 36 часов в неделю, по соглашению сторон, путем заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам.

# Основание: статья 333 Трудового кодекса Российской Федерации, постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», [Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».](https://internet.garant.ru/document/redirect/70878632/0)

* + - 1. Утвердить Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии приложением 1 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».
      2. Оформить новые Личные карточки учета выдачи СИЗ в соответствии с приложением 2 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».
      3. В локальных нормативных актах учреждения указывать корректно формулировку: «работники», «учреждение» вместо «сотрудники», «предприятие».

О мерах, принятых учреждением по устранению выявленных замечаний (нарушений), в **срок до 23 мая 2025 года**, проинформировать отдел прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска (кабинет 319).